

Projet social

Fiche action n°15 : Immersions interservices pour tester des projets de mobilité	
Axe stratégique	Axe 2 : Valoriser les parcours et les générations
Objectif opérationnel	Objectif E – Offrir des trajectoires claires
Pilote de l'action	DRH-Référent GPMC
Priorité(s) du PTSM/PMP	NC
Population cible	Agents manifestant un souhait d'évolution ou de mobilité
Périmètre territorial	Établissement
Contexte	<p>De nombreux agents expriment le souhait d'évoluer professionnellement, mais rencontrent des difficultés à identifier concrètement les environnements ou fonctions qui pourraient leur convenir. Avant de s'engager dans un processus de mobilité ou de reconversion, il est souvent nécessaire de pouvoir « tester » une autre réalité de travail. C'est pourquoi l'établissement souhaite proposer des immersions volontaires de courte durée dans d'autres services ou fonctions, afin de favoriser la découverte de nouveaux métiers, l'ouverture inter-pôles, et la sécurisation des mobilités internes.</p> <p>Cette action s'inscrit dans une dynamique plus large portée par le projet social qui comprend plusieurs dispositifs visant à rendre les parcours professionnels plus lisibles, accessibles et accompagnés.</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'action 5 prévoit la structuration d'un dispositif de reconversion professionnelle, incluant un accompagnement RH personnalisé, des périodes d'immersion et un vivier de postes compatibles. • L'action 12 vise à outiller les agents via un guide pratique synthétisant l'ensemble des dispositifs d'évolution de carrière (formations, concours, passerelles, mobilités...). • L'action 14 propose quant à elle un formulaire volontaire et confidentiel, permettant de recueillir les souhaits d'évolution exprimés par les agents et de mieux anticiper les besoins en mobilité ou en formation. <p>Dans cette continuité, le développement d'un dispositif formalisé d'immersion inter services apparaît comme un levier concret et mobilisateur : il permettra aux agents de valider, construire ou ajuster leur projet professionnel en s'appuyant sur une expérience terrain, sans prise de risque immédiate.</p>

	<p>Si des initiatives ponctuelles existent déjà à l'initiative de la direction des soins ou de la DRH, il s'agit aujourd'hui de structurer un dispositif institutionnel, accessible à tous les métiers, encadré par des modalités claires (durée, objectifs, validation). Ce cadre permettra de mieux articuler les projets individuels avec les besoins des pôles, tout en encourageant une culture d'ouverture, de curiosité professionnelle et de collaboration intermétiers au sein de l'établissement.</p>
Description	<p>Mise en place d'un dispositif d'immersion volontaire, encadré et coordonné par la DRH, permettant aux agents de découvrir un autre service ou métier sur une journée ou une demi-journée. Les services d'accueil volontaires seront identifiés en amont, et un accompagnement local sera assuré pendant la période d'observation.</p> <p>L'objectif est de faciliter les mobilités internes en permettant aux agents de tester un poste et d'échanger avec les équipes afin d'affiner ou valider leur projet professionnel. Cette démarche permettra également de renforcer les liens entre services et pôles, et de favoriser l'ouverture inter métiers.</p>
Étapes	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identification des services d'accueil volontaires – T3 2026 2. Élaboration d'un cadre de fonctionnement et d'un formulaire de demande – T4 2026 3. Communication auprès des agents – T1 2027 4. Déploiement du dispositif d'immersion – T2 2027 5. Suivi et retour d'expérience des agents et des services – T3 2027
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Direction des soins et directions fonctionnelles - Encadrants des services d'accueil - Agents référents accueil
Moyens	<ul style="list-style-type: none"> - Coordination RH / outil de gestion des demandes - Temps dédié à l'accueil des agents en immersion - Support de communication et formulaire dédié
Indicateurs	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'agents ayant bénéficié d'une immersion - Taux de satisfaction des agents et services accueillants - Nombre de mobilités concrétisées après immersion - Nombre de pôles ou services impliqués dans le dispositif